



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Jabatan : Plt. Bupati Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Plt. Bupati Nganjuk

Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Nganjuk, 19 Januari 2022

Pihak Pertama

Inspektur Daerah
Kabupaten Nganjuk

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang akuntabel	Persentase perangkat daerah yang menerapkan SPIP sesuai standart	28%

No	Program	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	2	3	4	5
1	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.380.000	PAD
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 6.413.783.000	PAD
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 359.350.500	PAD
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 211.499.160	PAD
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 125.400.000	PAD
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 145.850.000	PAD
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 228.675.300	PAD
2	PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Rp. 471.449.500	PAD
		Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Rp. 58.800.000	PAD
3	PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	Pendampingan dan Asistensi	Rp. 152.872.500	PAD

Nganjuk, 19 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Plt. Bupati Nganjuk

Inspektur Daerah
Kabupaten Nganjuk

Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. BAMBANG REDIANTO, MM

Jabatan : Inspektur Pembantu III

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Pertama

Inspektur Pembantu III

Drs. BAMBANG REDIANTO, MM

Pembina Tk I

NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Kedua

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19640311 199303 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengawasan internal di Inspektur Pembantu III	Jumlah Laporan Hasil Reviu	7 Laporan Hasil Reviu
		Jumlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi	5 Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi
2	Telaksananya rumusan kebijakan teknis di bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan di Inspektur Pembantu III	Jumlah Hasil Kegiatan	1 Hasil Rumusan Kegiatan
3	Terlaksananya pendampingan asistensi dan konsultasi sesuai hadapan Inspektur Pembantu III	Jumlah Pendampingan, Asistensi dan Konsultasi	2 Kegiatan
4	Terlaksananya tugas-tugas/kegiatan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya	Jumlah Tugas-tugas/Kegiatan Lain yang diberikan Pimpinan	3 Kegiatan

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu III



Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012



Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tk I
NIP. 19640311 199103 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANANG TRIYANTO, SH., M.Si

Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 05 Agustus 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu IV

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

ANANG TRIYANTO, SH., M.Si
Pembina
NIP. 19660710 199202 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan 4	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi LHP BPK	4 Laporan Hasil Pemantauan
2	Telaksananya pemantauan TL temuan internal yang selesai ditndaklanjuti pada hadapan 4	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal	4 Laporan
3	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 4	Jumlah Pengawasan Internal yang dilaksanakan	40 Laporan
4	Tercapainya Pemantauan Laporan Keuangan OPD Hadapan 4	Jumlah Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan Hasil Pemantauan
5	Tersusunnya Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen pada Inspektur Pembantu 4	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
6	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah penugasan lainnya yang mendukung kinerja Inspektorat Daerah	35 Kegiatan

No	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	2	3	4	5
1	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Pengawasan Desa	Rp. 42.400.000,00	PAD
		Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	Rp. 216.696.500,00	PAD

Pihak Kedua

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

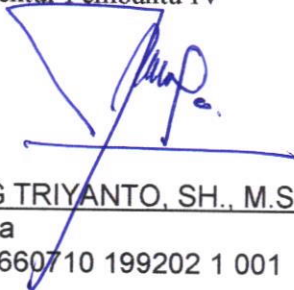


Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

Nganjuk, 05 Agustus 2022

Pihak Pertama

Inspektur Pembantu IV



ANANG TRIYANTO, SH., M.Si
Pembina
NIP. 19660710 199202 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUDARMONO, A.P., MM

Jabatan : Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 05 Agustus 2022

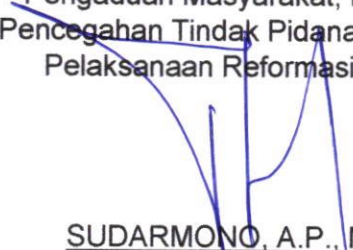
Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi


Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012


SUDARMONO, A.P., MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19760213 199412 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan Kasus dari APH	12 Laporan
2	Tercapainya pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	17 Laporan
3	Terlaksananya pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat Daerah	Jumlah Laporan	10 Laporan
4	Terlaksananya pemenuhan Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen Inspektur pembantu investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan dokumen pengawasan lainnya	5 Laporan
5	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah kegiatanlainnya yang mendukung kinerja Inspektorat	40 Kegiatan

No	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	2	3	4	5
1	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Kerja sama Pengawasan Internal	Rp. 13.396.000	PAD
		Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah	Rp. 9.600.000	PAD
		Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Rp. 49.200.000	PAD
		Pendampingan, Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi	Rp. 3.062.500	PAD
		Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Rp. 131.275.000	PAD

Nganjuk, 05 Agustus 2022

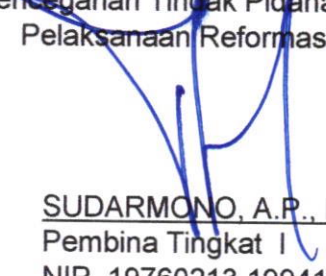
Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigatif, Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi


Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012


SUDARMONO, A.P., MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19760213 199412 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. EC. SISMANTO

Jabatan : Inspektur Pembantu I

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 11 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu I

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

Drs. EC. SISMANTO
Pembina
NIP. 19640420 199208 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengawasan internal di Inspektur Pembantu I	Jumlah Laporan Hasil Reviu	3 Laporan Hasil Reviu
		Jumlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi	5 Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	1 Laporan Hasil Evaluasi
2	Telaksananya rumusan kebijakan teknis di bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan di Inspektur Pembantu I	Jumlah Hasil Kegiatan	1 Hasil Rumusan Kegiatan
3	Terlaksananya pendampingan asistensi dan konsultasi sesuai hadapan Inspektur Pembantu I	Jumlah Pendampingan, Asistensi dan Konsultasi	4 Kegiatan
4	Terlaksananya tugas-tugas/kegiatan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya	Jumlah Tugas-tugas/Kegiatan Lain yang diberikan Pimpinan	4 Kegiatan

Nganjuk, 11 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Inspektur Pembantu I



Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 0



Drs. EC. SISMANTO
Pembina
NIP. 19640420 199208 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan 2	Jumlah terselesainya Laporan Pemantauan Rekomendasi BPK	4 Laporan
2	Terlaksananya pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan 2	Jumlah terselesaikannya TL Internal	4 Laporan
3	Tercapaiannya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 2	Jumlah terselesaikannya Pengawasan	28 Laporan Hasil Pengawasan
4	Tercapaiannya pemantauan Laporan Keuangan OPD Hadapan 2	Jumlah Pemantauan Laporan Keuangan OPD	13 Laporan Hasil Pemantauan
5	Tersusunnya Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen di inspektur pembantu wilayah 2	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP	16 Dokumen
6	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	jumlah Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	15 Kegiatan
7	Terlaksananya Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada Hadapan IRBANWIL 1	jumlah laporan hasil pemantauan	3 Laporan Hasil Pemantauan
8	Tersusunnya dokumen kapabilitas APIP pada elemen di Inspektur Pembantu Wilayah 1	Jumlah dokumen elemen Kapabilitas APIP	20 Kegiatan
9	Terlaksananya kinerja inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah Laporan	3 Laporan
10	Terlaksananya pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan 1	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan	3 Laporan Hasil Pemantauan
11	Tercapaiannya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 1	Jumlah Laporan Hasil audit,reviu,evaluasi dan pemantauan	19 Laporan Hasil Pengawasan
12	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi)	Jumlah kegiatan	8 Laporan Hasil Kegiatan

NO.	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	2	3	4	5
1	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	Rp85.080.000,00	DPA
		Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah	Rp66.800.000,00	DPA
		Reviu Laporan Kinerja	Rp8.608.000,00	DPA
		Reviu Laporan Keuangan	Rp38.469.000,00	DPA
2	Pendampingan dan Asistensi	Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	Rp18.535.000,00	DPA

Pihak Kedua
 Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk



Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 NIP. 19640311 199303 1 012

Nganjuk,
 Pihak Pertama
 Inspektur Pembantu II



Drs. M. MIFTAQUL MUJIB, MM
 Pembina Tingkat I (IV/b)
 NIP. 19670315 199203 1 010



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDA AYU DEWI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Nganjuk, 03 Januari 2022
Pihak Pertama

Kepala Subbagian Administrasi Umum dan
Keuangan

IDA AYU DEWI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19721113200801 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	60 Dokumen
2.	tersusunnya dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	30 Dokumen
3.	Terselenggaranya laporan administrasi umum perangkat daerah	Jumlah Laporan administrasi umum perangkat daerah	30 Laporan
4.	Tersusunnya laporan jasa penunjang urusan perangkat daerah	Jumlah Laporan jasa penunjang urusan perangkat daerah	12 Laporan
5.	Terlaksananya tugas lain yang diberikan sesuai tugas pokok dan fungsinya	Jumlah dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	6 Laporan
6.	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	Dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat yang disusun	10 Dokumen
7.	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Tugas pendukung kinerja Inspektorat yang dilaksanakan	10 Kegiatan

No	Program dan Kegiatan	Jumlah Anggaran
A.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	7.493.937.960
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9.380.00
	Sub Kegiatan :	
a.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	9.380.000
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6.413.783.000
	Sub Kegiatan :	
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	6.410.323.000
b.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.460.000
3.	Kegiatan Administrasi Perangkat Daerah	359.350.500
	Sub Kegiatan :	
a.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas Pokok dan Fungsi	339.888.000
b.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	19.462.500
4.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	211.499.160
	Sub Kegiatan :	
a.	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9.843.510

No	Program dan Kegiatan		Jumlah Anggaran
	b.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	2.955.000
	c.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	95.561.650
	d.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	14.407.500
	e.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	5.023.500
	f.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	83.708.000
5.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		125.400.000
	Sub Kegiatan		
	a.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	125.400.000
6.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		145.850.000
	Sub Kegiatan :		
	a	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	7.250.000
	b.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	84.600.000
	c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	54.000.000
7.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Umum Pemerintahan Daerah		228.675.300
	Sub Kegiatan :		
	a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	92.830.300
	b.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	59.045.000
	c.	Pemeliharaan Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	76.800.000

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua

Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Pihak Pertama

Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan



IDA AYU DEWI, SE
Penata Tk. I
NIP 19721113200801 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. MOKHAMAD YASIN, M.Si

Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Jabatan : Plt. Bupati Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Plt. Bupati Nganjuk

Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Nganjuk, 8 November 2022

Pihak Pertama

Inspektur Daerah
Kabupaten Nganjuk

Drs. MOKHAMAD YASIN, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19661005 198703 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

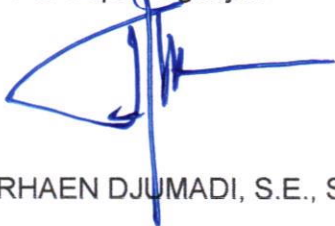
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang akuntabel	Persentase perangkat daerah yang menerapkan SPIP sesuai standart	28%

No	Program	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	2	3	4	5
1	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.380.000	DAU
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 7.148.520.000	DAU
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 452.129.500	DAU
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 373.514.660	DAU
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 125.200.000	DAU
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 147.432.500	DAU
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 285.391.100	DAU
2	PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Rp. 470.883.500	DAU
		Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Rp. 112.145.000	DAU
3	PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitas Pengawasan	Rp. 16.190.000	DAU
		Pendampingan dan Asistensi	Rp. 153.022.500	DAU

Nganjuk, November 2022

Pihak Kedua

Plt. Bupati Nganjuk



Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, S.E., S.H., M.M., M.BA

Pihak Pertama

Inspektur Daerah
Kabupaten Nganjuk



Drs. MOKHAMAD YASIN, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19661005 198703 1 010



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Daerah Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si

Jabatan : 19640311 199303 1 012

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua
Inspektur Daerah Kab. Nganjuk

Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak Pertama
Sekretaris

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunannya Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Laporan keuangan	Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Laporan keuangan yang disusun tepat waktu	20 Dokumen
2.	Terselenggaranya fasilitasi administrasi pengawasan pemerintah daerah	Fasilitasi administrasi perumusan kebijakan dan asistensi yang diselenggarakan	50 Laporan
3.	Terselenggaranya fasilitasi administrasi perumusan kebijakan, pendampingan dan asistensi	Fasilitasi administrasi perumusan kebijakan dan asistensi yang diselenggarakan	10 Laporan
4.	Tersusunannya dokumen administrasi keuangan Inspektorat tepat waktu	Dokumen administrasi keuangan Inspektorat tepat waktu	25 Dokumen
5.	Tersusunnya dokumen administrasi kepegawaian Inspektorat tepat waktu	Dokumen administrasi kepegawaian Inspektorat yang disusun	25 Dokumen
6.	Terselenggaranya Administrasi Umum Inspektorat tepat waktu	Laporan Administrasi Umum Inspektorat yang disusun	25 Dokumen
7.	Tersediaannya Jasa penunjang urusan perangkat daerah	Laporan Jasa penunjang urusan perangkat daerah yang disusun	5 Laporan
8.	Tersediaannya sarana dan prasarana perangkat daerah	Dokumen sarana dan prasarana perangkat daerah yang tersedia	15 Dokumen
9.	Tersusunnya dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen di Sekretariat	Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen di Sekretariat yang disusun	15 Dokumen
10.	Melaksanakan tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	30 Kegiatan

Nganjuk 03 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Daerah Kab. Nganjuk



Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012

Pihak Pertama
Sekretaris



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ariq Hasyemi Rafsanjani, A.Md.T
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

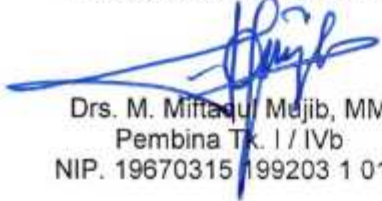
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil

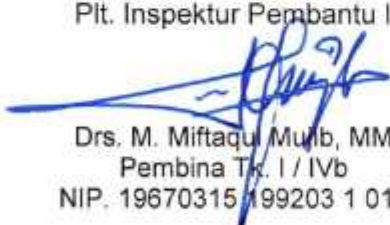

Ariq Hasyemi Rafsanjani, A.Md.T
Pelaksana / Ilc
NIP. 19990613 202203 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
	UTAMA		
1	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Reviu	12 Laporan Hasil Reviu
2	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi, PKS, Rapat, Seminar dan Klinik konsultasi)	Jumlah Hasil Kegiatan	20 Kegiatan
3	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah laporan hasil pemantauan tindak lanjut internal IRBANWIL 1	4 Kertas Kerja Pengawasan
4	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah laporan hasil evaluasi	7 Kertas Kerja Evaluasi
5	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit	5 Laporan Hasil Audit
6	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Konsep jumlah pemantauan manajemen resiko	5 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I



Drs. M. Miftaqui Muli, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil



Ariq Hasyemi Rafsanjani, A.Md.T
Pelaksana / Ilc
NIP. 19990613 202203 1 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. TITIK SUPRIHATIN, M.Si
Jabatan : Pengawas Pemerintahan Madya
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Pengawas Pemerintahan Madya


Dra. TITIK SUPRIHATIN M.Si
Pengawas Pemerintahan Madya
Pembina / IV/a
NIP. 19650530 199203 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Koordinator Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan Irbanwil 1	jumlah laporan TL EKSTERNAL BPK	1 Laporan
2	Koordinator Pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan Irbanwil 1	jumlah laporan Hasil TL INTERNAL TRIBULANAN	4 Laporan
3	Koordinator Pelaksanaan Reviu Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	jumlah Laporan HASIL PENGAWASAN DESA (MONEV dan AO)	9 Laporan Hasil Pengawasan Desa
4	Koordinator Pelaksanaan Reviu Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	jumlah Laporan AUDIT KINERJA, AUDIT KETAATAN dan AUDIT GANTI RUGI , Audit lainnya	3 Laporan Audit
5	Koordinator Pelaksanaan Reviu Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	jumlah Laporan EVALUASI PAPBJ , LHKASN, MATURITAS SPIP , DESK SAKIP, Pra EVALUASI SAKIP, EVALUASI SAKIP dan P3DN, Lap kinerja PD dan Pem / Capkin TW I ,II, dan III,	13 Laporan Hasil Evaluasi
6	Koordinator Pelaksanaan Reviu Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan REVIU LPPD, REV. RENSTRA, REV. KINERJA UKPBJ, RENJA, KUA PPAS , RKA , DAK, RKB COVID ,dan tugas lainnya	15 Laporan Hasil Reviu
7	Koordinator kegiatan pemantauan MR dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	jumlah Laporan Pemantauan Cash Opname	2 Laporan Pemantauan
8	Koordinator / Pengendali Teknis dalam penyusunan dokumen KAPABILITAS APIP(PKP/KERTAS KERJA)	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 1, dokumen TELAAH SEJAWAT dan dokumen pengawasan lainnya	1 Elemen / Laporan Pelaksanaan
9	Koordinator / Pengendali Teknis dalam kegiatan pengawasan lainnya pada Irbanwil 5	Laporan kegiatan atas penugasan penyelesaian pengaduan masyarakat EVALUASI REFORMASI BIROKRASI (PMPRB), evaluasi ZONA INTEGRITAS	6 Laporan Pelaksanaan
10	Mengikuti kegiatan Pengembangan PROFESI yaitu Webinar, Diklat, PKS, Klinik Konsultasi, Rapat, Workshop, Bimtek dan kegiatan sejenis lainnya yang ditugaskan oleh Pimpinan.	jumlah Laporan Mengikuti kegiatan Webinar, Diklat, PKS, Klinik Konsultasi, Rapat, Workshop, Bimtek dan kegiatan sejenis lainnya yang ditugaskan oleh Pimpinan (Utama)	24 Laporan
11	koordinator /PENGENDALI TEKNIS Pemantauan/ Pengawasan /Reviu/Evaluasi pada OPD hadapan 1 (Utama)	jumlah Laporan Reviu /Evaluasi /PEMANTAUAN/PENGAWASAN P3DN, CAPAIAN KINERJA/CAPKIN , TUNTUTAN GANTI RUGI, dan penugasan lainnya	10 Laporan Hasil Reviu/Evaluasi

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Pit. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftahul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Pengawas Pemerintahan Madya


Dra. TITIK SUPRIHATIN M.Si
Pengawas Pemerintahan Madya
Pembina / IV/a
NIP. 19650530 199203 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Chusnul Khoiriyah, A.Md
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

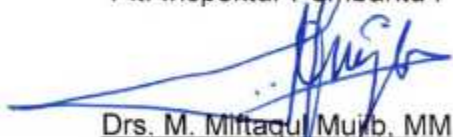
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


Chusnul Khoiriyah, A.Md
Pengatur/IIc
NIP. 19950526 202203 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CALON AUDITOR TERAMPIL

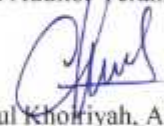
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Melaksanakan kegiatan revidi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Revidi	12 Laporan Hasil Revidi
2.	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi)	Jumlah Hasil Kegiatan	15 Kegiatan
3.	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Tindak Lanjut internal IRBANWIL I	4 Kertas Kerja Pengawasan
4.	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit IRBANWIL I	6 Laporan Hasil Audit
5.	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	7 Laporan Hasil Evaluasi
6.	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Konsep jumlah pemantauan manajemen resiko	5 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqur Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


Chusnul Khoiriyah, A.Md
Pengatur/IIc
NIP. 19950526 202203 2 006



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anas Nasrullah, ST
Jabatan : Pelaksana Lanjutan - Auditor
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tk I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Pelaksana Lanjutan - Auditor


Anas Nasrullah, ST.
Penata Muda Tingkat I / IIIb
NIP. 19820420 200903 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan Irbanwil 1	Penugasan Pemantauan	4 Laporan Hasil Kegiatan
3	Pelaksanaan Reviu Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Hasil Reviu	20 Laporan Hasil Reviu
4	Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi	5 Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi
5	Pelaksanaan Audit Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Hasil Audit	3 Laporan Hasil Audit
6	Pelaksanaan Evaluasi Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Evaluasi	5 Laporan Hasil Evaluasi
7	Tercapaiannya Pemantauan Laporan Keuangan (Cash Opname) perangkat daerah pada Hadapan Irbanwil 1	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Cash Opname	1 Laporan Hasil Pemantauan
8	Penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan Irbanwil 1	1. Jumlah kegiatan klinik konsultasi	1 Laporan Hasil Konsultansi
		2. Jumlah Kegiatan Bimtek dan Diklat terkait pengawasan	1 Sertifikat Keikutsertaan Bimtek/Diklat
		3. Jumlah Kegiatan PKS yang diikuti di Kantor	Kegiatan

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I



Drs. M. Miftaqui Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315/199203 1 010

Pihak Pertama
Pelaksana Lanjutan - Auditor



Anas Nasrullah, ST.
Penata Muda Tingkat I / IIIb
NIP. 19820420 200903 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIDIK HENDRA KURNIAWAN, S.E.

Jabatan : Jabatan Fungsional Auditor Pelaksana Lanjutan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM.

Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah I


Drs. M. MIFTAQU L MUJIB, MM.
Pembina Tingkat I
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Auditor Pelaksana Lanjutan


DIDIK HENDRA KURNIAWAN, S.E.
Penata Muda
NIP. 198708032010011008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AUDITOR PELAKSANA LANJUTAN

NO	Sasaran	INDIKATOR KINERJA	Target
1	2	3	4
1	Memimpin kegiatan Evaluasi capaian kinerja dalam rangka pemantauan TL BPK-RI pada hadapan 1	Konsep Jumlah laporan pemantauan tindak lanjut	1
2	Memimpin kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu I	Konsep jumlah laporan hasil pemantauan	2
3	Anggota Tim kegiatan Pemantauan internal	Melaksanakan pemanataan Tindak Lanjut hasil pengawasan INTERNAL	2
4	Memimpin Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Jumlah laporan hasil reviu	6
5	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Konsep laporan hasil reviu	8
6	Memimpin kegiatan monitoring dan evaluasi	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi	2
7	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi	Jumlah konsep laporan hasil monitoring dan evaluasi	3
8	Memimpin Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Jumlah laporan hasil audit	3
9	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Jumlah Konsep laporan hasil audit	3
10	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Konsep jumlah laporan hasil evaluasi	3
11	Memimpin kegiatan pemantauan cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Konsep jumlah laporan hasil pemantauan cash opname	1
12	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Konsep jumlah pemantauan manajemen resiko	1
13	Memimpin kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu I	Jumlah laporan hasil evaluasi	2
14	Melaksanakan kegiatan Pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada IRBAN I	Jumlah dokumen kapabilitas APIP	1
15	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi)	Mengikuti Seminar, Bimtek, Sosialisasi, PKS	15
16	Menyusun laporan hasil sebagai tim UPG Kabupaten Nganjuk	Melaksanakan kegiatan tim UPG Kab. Nganjuk	1
17	Melaksanakan tugas Tambahan Yang diberikan oleh Atasan	Jumlah Tugas tambahan yang dilakukan	7

Nganjuk, Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah I



Drs. M. MIFTAQUH MUJIB, MM.
Pembina, Tingkat I
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Auditor Pelaksana Lanjutan



DIDIK HENDRA KURNIAWAN, S.E.
Penata Muda
NIP. 198708032010011008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Septiani, SE
Jabatan : Calon Ahli Pertama - Auditor

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Ahli Pertama - Auditor


Rizki Septiani, SE
Penata Muda / IIIa
NIP. 19970909202012 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CALON AHLI PERTAMA - AUDITOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan kegiatan pemantauan pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan	14 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Reviu	10 Laporan Hasil Reviu
3	Melaksanakan kegiatan Evaluasi capaian kinerja dalam rangka pemantauan TL BPK-RI pada hadapan 1	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan TL BPK	3 Laporan Hasil Pemantauan
4	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah Kegiatan	4 Kegiatan
5	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit	4 Laporan Hasil Audit
6	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Evaluasi	10 Laporan hasil evaluasi
7	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK,Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi)	1. Jumlah kegiatan klinik konsultasi	3 Laporan Hasil/Kegiatan
		2. Jumlah Kegiatan Bimtek dan Diklat terkait pengawasan	3 Sertifikat
		3. Jumlah Kegiatan Webinar yang diikuti terkait pengawasan	5 Sertifikat
		4. Jumlah Kegiatan PKS yang diikuti di Kantor	12 Notulen
8	Melaksanakan kegiatan pemantauan Cash opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Cash Opname	1 Laporan Hasil Pemantauan
9	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Manajemen Resiko	1 Laporan Hasil Pemantauan
10	Melaksanakan kegiatan Pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada IRBAN I	Jumlah dokumen kapabilitas APIP	1 dokumen

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I

Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Ahli Pertama - Auditor


Rizki Septiani, SE
Penata Muda / IIIa
NIP. 19970909202012 2 007



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Nurul Fadhillah, A.Md.T
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


Rizki Nurul Fadhillah, A.Md.T
Pelaksana / Ilc
NIP. 19980327 202203 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Reviu	12 Laporan Hasil Reviu
2	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi, PKS, Rapat, Seminar dan Klinik konsultasi)	Jumlah Hasil Kegiatan	20 Kegiatan
3	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah laporan hasil pemantauan tindak lanjut internal IRBANWIL 1	4 Kertas Kerja Pengawasan
4	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah laporan hasil evaluasi	7 Kertas Kerja Evaluasi
5	Melaksanakan kegiatan Reviu BTT pada hadapan 1	Jumlah Laporan Hasil Reviu	1 Laporan Hasil Reviu
6	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit	5 Laporan Hasil Audit
7	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Konsep jumlah pemantauan manajemen resiko	5 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I



Drs. M. Miftaqlul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil



Rizki Nurul Fachilah, A.Md.T
Pelaksana / I/c
NIP. 19980327 202203 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Saka Rahardian, S.T
Jabatan : Calon Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Muhamad Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu Wilayah I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 1 April 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah I

Drs. Muhamad Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tingkat I/ IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Pertama

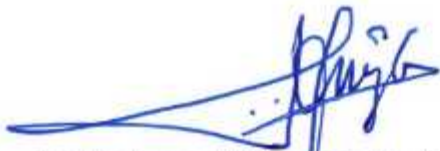
Saka Rahardian, S.T
Penata Muda/ IIIa
NIP. 19920910 202203 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
UTAMA			
1	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah laporanhasil reviu	10 Laporan Hasil Reviu
2	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan(BIMTEK, Sosialisasi, PKS, Rapat, Seminar dan Klinik konsultasi)	1. Jumlah kegiatan klinik konsultasi	1 Laporan Hasil Konsultasi
		2. Jumlah Kegiatan Bimtek dan Diklat terkait pengawasan	1 Sertifikat
		3. Jumlah Kegiatan Webinar yang diikuti terkait pengawasan	8 Sertifikat
		4. Jumlah Kegiatan PKS yang diikuti di Kantor	10 Kegiatan
3	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	5 Laporan Hasil Evaluasi
4	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit	7 Laporan Hasil Audit
5	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Tindak Lanjut Internal IRBANWIL 1	4 Laporan Hasil Pemantauan
6	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Cash Opname	2 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 1 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I



Drs. Muhamad Miftaqui Mujib, MM
Pembina Tk. I/ IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Ahli Pertama - Auditor



Saka Rahardian, S.T
Penata Muda /IIIa
NIP. 19920910 202203 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Barokah Sakti Satria Wijaya, A.Md
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Muhammad Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Plt Inspektur Pembantu Wilayah I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Jabatan
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil

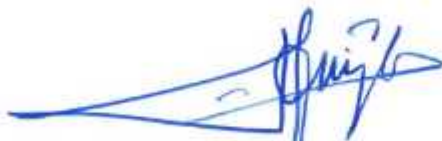

Barokah Sakti Satria Wijaya
Pengatur/IIc
NIP. 19950406 202203 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CALON AUDITOR TERAMPIL

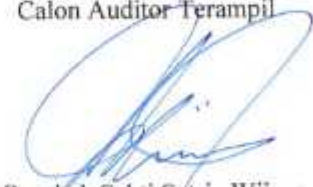
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 1	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	10 Laporan Hasil Reviu
2	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi)	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi,PKS,Rapat,Seminar dan Klinik konsultasi) (Utama)	20 Kegiatan
3	Terlaksananya pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan 1	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I (Utama)	4 Laporan Hasil Pengawasan
4	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 1	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	4 Laporan Hasil Evaluasi
5	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 1	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	10 Laporan Hasil Audit
6	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 1	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	2 Laporan Hasil Pengawasan

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujiib, MM
Pembina Tk. I/ IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


Barokah Sakti Satria Wijaya
Pengatur/Hc
NIP. 19950406 202203 1 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wirawan Yuda Prihatama, S.T.
Jabatan : Calon Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


Wirawan Yuda Prihatama, S.T.
Penata Muda / IIIa
NIP. 19931009 202203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

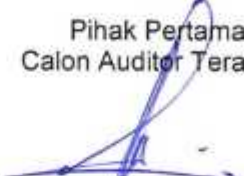
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
	UTAMA		
1	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Reviu	13 Laporan Hasil Reviu
2	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi, PKS, Rapat, Seminar dan Klinik konsultasi)	Jumlah Hasil Kegiatan	20 Kegiatan
3	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I	Jumlah laporan hasil pemantauan tindak lanjut internal IRBANWIL 1	4 Kertas Kerja Pengawasan
4	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah laporan hasil evaluasi	7 Kertas Kerja Evaluasi
5	Melaksanakan kegiatan Reviu BTT pada hadapan 1	Jumlah Laporan Hasil Reviu	2 Laporan Hasil Reviu
6	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Jumlah Laporan Hasil Audit	5 Laporan Hasil Audit
7	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I	Konsep jumlah pemantauan manajemen resiko	1 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 5 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


 Drs. M. Miftaqui Mujiy, MM
 Pembina Tk. I / IVb
 NIP. 19670315/199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Auditor Terampil


 Wirawan Yuda Prihatama, S.T.
 Penata Muda / IIIa
 NIP. 19931009 202203 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reny Prihastuti, SE
Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu I

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Muda


Reny Prihastuti, SE
Penata Tk. I / III d
NIP. 19720312 200604 2 027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AUDITOR MUDA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Memimpin kegiatan Pemantauan (Utama)	Jumlah laporan hasil pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I (Utama)	Jumlah Hasil Kegiatan	4 Kegiatan
3	Memimpin Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah Hasil Kegiatan	7 Laporan Hasil Reviu
4	Melaksanakan Reviu pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Konsep Jumlah Laporan Hasil Reviu	10 Laporan Hasil Reviu
5	Memimpin kegiatan pemantauan tindak lanjut internal pada inspektur pembantu wilayah I (Utama)	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi	3 Laporan Hasil Pengawasan
6	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah laporan hasil monitoring dan Evaluasi	2 Laporan Hasil Pengawasan
7	Memimpin Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah laporan hasil audit	3 Laporan Hasil Audit
8	Melaksanakan Audit pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah laporan hasil audit	4 Laporan Hasil Audit
9	Memimpin kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah laporan hasil evaluasi	2 Laporan Hasil Evaluasi
10	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko dan Cas opname pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Konsep Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Cash Opname	1 Laporan Hasil Pemantauan
11	Melaksanakan kegiatan pemantauan Manajemen Resiko pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Konsep Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Manajemen Resiko	1 Laporan Hasil Pemantauan
12	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Konsep Jumlah Pemantauan Manajemen Resiko	1 Laporan Hasil Pemantauan
13	Memimpin kegiatan Pemenuhan dokumen kapabilitas APiP pada IRBANWIL I (Utama)	Jumlah Dokumen Kapabilitas APiP	1 Dokumen
14	Melaksanakan kegiatan evaluasi pada OPD hadapan Inspektur Pembantu Wilayah I (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi	3 Laporan Hasil Evaluasi
15	Melaksanakan kegiatan urusan penunjang pemerintah daerah dibidang pengawasan (BIMTEK, Sosialisasi, PKS, Rapat, Seminar dan Klinik konsultasi) (Utama)	1. Jumlah kegiatan klinik konsultasi	1 Laporan Hasil/Kegiatan
		2. Jumlah kegiatan klinik konsultasi terkait pengelolaan keuangan desa	2 Laporan Hasil/Kegiatan
		3. Jumlah Kegiatan Bimtek dan Diklat terkait pengawasan	2 Sertifikat

		4. Jumlah Kegiatan Webinar yang diikuti terkait pengawasan	15 Sertifikat
		5. Jumlah Kegiatan PKS yang diikuti di Kantor	25 Notulen
16	Melakukan Asistensi (Desk Sakip) Tahun 2021 (Tambahan)	Jumlah Kegiatan yang telah selesai dilakukan	2 Kegiatan
17	Memimpin kegiatan pemantauan pada hadapan inspektur pembantu wilayah I	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi	5 laporan hasil evaluasi
18	Melaksanakan kegiatan pemantauan pada hadapan inspektur pembantu wilayah I	Jumlah laporan hasil monitoring dan evaluasi	5 laporan hasil evaluasi
		Jumlah Laporan Hasil Pemantauan P3DN	4 Laporan Laporan Hasil Pemantauan P3DN

Nganjuk,

2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu I


Drs. M. Miftaqui Muji, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Muda


Reny Prihastuti, SE
Penata Tk. I / IIIId
NIP. 19720312 200604 2 027



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Armila Mazidatur Rosyidah
Jabatan : Calon Auditor - Terampil
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. Miftaql Mujib
Jabatan : Inspektur Pembantu II

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 05 AUG 2022

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II

M. MIFTAQL MUJIB
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Calon Auditor Terampil

ARMILA MAZIDATUR ROSYIDAH
Pengatur (II/c)
NIP. 19942324 202203 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Rekomendasi LHP BPK; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan hasil pemantauan Rekomendasi LHP BPK	3 Laporan Hasil Pemantauan
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pemantauan Tindaklanjut Temuan Internal; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan 2	3 Laporan Hasil Pemantauan
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit kinerja; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dalam kegiatan audit kinerja	1 Laporan Hasil Pengawasan
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu	10 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan evaluasi; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan evaluasi	5 Laporan
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan reviu; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan reviu	11 Laporan
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	7 Laporan Hasil Pemantauan
8	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit lainnya atas kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko; per jam	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dalam kegiatan audit lainnya atas kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	5 Laporan Hasil Pengawasan
9	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pengawasan lain	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pengawasan lain	2 Laporan hasil evaluasi
10	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan Laporan Keuangan OPD	Jumlah terselesainya Pemantauan Laporan Keuangan OPD	2 Laporan

11	Terlaksananya pengembangan profesi :Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri, per kegiatan	Kesesuaian dengan jumlah laporan pengembangan profesi:Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri	13 Laporan
12	Terlaksananya Tugas-tugas consulting di bidang pengawasan	Kesesuaian dengan jumlah laporan	5 Laporan
13	Terlaksananya kegiatan penunjang :mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai : Peserta	Kesesuaian dengan jumlah laporan kegiatan penunjang :mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai : Peserta	13 Sertifikat/Laporan
14	Terlaksananya tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	1 Laporan
	Terlaksananya pengembangan profesi : Terlaksananya studi banding di bidang pengawasan, per kegiatan	Kesesuaian dengan jumlah laporan studi banding di bidang pengawasan	1 Laporan hasil evaluasi

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


M. MIFTAQUL MUJIB
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Calon Auditor Terampil


ARMILA MAZIDATUR ROSYIDAH
Pengatur (II/c)
NIP. 19942324 202203 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ridho Agung Laksono A.Md. Ars
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 05 AUG 2022

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II

M. MIFTAQUL MUJIB
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670515 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Calon Auditor Terampil

RIDHO AGUNG LAKSONO
Pengatur (II/c)
NIP. 19980801 202203 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Rekomendasi LHP BPK	Kesesuaian dengan jumlah laporan hasil pemantauan Rekomendasi LHP BPK	3 Laporan Hasil Pemantauan
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pemantauan Tindakanlanjutan Temuan Internal	Kesesuaian dengan jumlah laporan pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan 2	3 Laporan Hasil Pemantauan
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit kinerja	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dalam kegiatan audit kinerja	1 Laporan Hasil Pengawasan
	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu.	10 Laporan Hasil Pengawasan
	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan evaluasi	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan evaluasi	5 Laporan
	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan revidi	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan revidi	11 Laporan
	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	Kesesuaian dengan jumlah laporan dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	7 Laporan Hasil Pemantauan
	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pengawasan lain dalam upaya tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas- tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan pengawasan lain	5 Laporan hasil Pengawasan
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan Laporan Keuangan OPD	Jumlah terselesainya Pemantauan Laporan Keuangan OPD	1 Laporan

5	Terlaksananya pengembangan profesi :Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri	Kesesuaian dengan jumlah laporan pengembangan profesi:Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri	14 Laporan Hasil Kegiatan
	Terlaksananya pengembangan profesi :Terlaksananya studi banding di bidang pengawasan	Kesesuaian dengan jumlah laporan studi banding di bidang pengawasan	1 Laporan hasil evaluasi
	Terlaksananya kegiatan penunjang :mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai : Peserta	Kesesuaian dengan jumlah laporan kegiatan penunjang :mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai : Peserta	10 Sertifikat/Laporan
	Terlaksananya Tugas-tugas consulting di bidang pengawasan	Kesesuaian dengan jumlah laporan	5 Laporan
	Terlaksananya tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APiP	Kesesuaian dengan jumlah laporan tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APiP	1 Laporan hasil evaluasi

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


M. MIFTAQUL MUJIB
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315/199203 1 010

Pihak Pertama
JF Auditor Terampil


RIDHO AGUNG LAKSONO
Pengatur (II/c)
NIP. 19980801 202203 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dwi Trisanti, SE
Jabatan : Auditor Penyelia
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaql Mujib, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu II
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

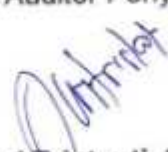
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 05 AUG 2022

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu II


Drs. M. MIFTAQL MUJIB, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Penyelia


Dwi Trisanti, SE
Penata (III/c)
NIP. 197203022006042016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan Rekomendasi LHP BPK	Jumlah terselesainya Pemantauan Rekomendasi BPK	5 Laporan
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan Tindaklanjut Temuan Internal	Jumlah terselesaikannya TL Internal	3 Laporan
3.a	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan audit kinerja	Jumlah terselesaikannya audit kinerja	1 Laporan
3.b	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu	Jumlah terselesaikannya ADTT	11 Laporan
3.c	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan evaluasi	Jumlah terselesaikannya evaluasi	6 Laporan
3.d	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan reviu	Jumlah terselesaikannya reviu	16 Laporan
3.e	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	Jumlah terselesaikannya pemantauan	7 Laporan
3.f	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pengawasan lain dalam upaya tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah	Jumlah terselesaikannya Pengawasan Lainnya	9 Laporan
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dalam kegiatan pemantauan Laporan Keuangan OPD	Jumlah terselesainya Pemantauan Laporan Keuangan OPD	2 Laporan
5.a	Terlaksananya pengembangan profesi : Menjadi nara sumber, penyaji, pemrasaran, moderator pada berbagai konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Konferensi dan kongres	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP menjadi narasumber	6 Nota Dinas
5.b	Terlaksananya pengembangan profesi : Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri, per kegiatan	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP menjadi peserta PKS, Bimtek, workshop.	7 Nota Dinas/Sertifikat
5.c	Terlaksananya pengembangan profesi : Terlaksananya mengikuti Diklat fungsional penjenjangan dan teknis substantif pengawasan, per jam diklat	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP, peserta diklat.	1 Sertifikat
5.d	Terlaksananya pengembangan profesi : Terlaksananya studi banding di bidang pengawasan, per kegiatan	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP, studi banding.	1 Laporan

5.e	Terlaksananya kegiatan penunjang : mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai : Peserta	Jumlah terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP, menjadi peserta seminar/lokakarya	10 Sertifikat
5.f	Terlaksananya Tugas-tugas consulting di bidang pengawasan	Jumlah terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP, memberikan jasa konsultasi	6 Laporan
5.g	Terlaksananya tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	Jumlah terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP, penilaian mandiri kapabilitas APIP.	1 Laporan

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu II


Drs. M. MIFTAQUUL MUJIB, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Penyelia


Dwi Trisanti, SE
Penata (III/c)
NIP. 197203022006042016



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heni Purwanti, SE
Jabatan : Auditor Pertama
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

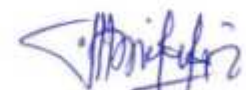
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


Drs. M. MIFTAQUL MUJIB, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315/199203 1 010

Pihak Pertama
JF Auditor Pertama


Heni Purwanti, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 19841102 201903 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Rekomendasi LHP BPK	Jumlah pemantauan TL Eksternal	4 Laporan
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Tindakan Lanjut Temuan Internal	Jumlah Pemantauan Tindakan Lanjut Temuan Internal	4 Laporan
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan audit kinerja	Jumlah Kegiatan Audit Kinerja	1 Laporan
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu	Jumlah Kegiatan Audit Tujuan Tertentu	11 Laporan
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi	Jumlah Kegiatan Evaluasi	6 Laporan
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan review	Jumlah Kegiatan Review	16 Laporan
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan kepatuhan pengendalian Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko	Jumlah Kegiatan Pemantauan	7 Laporan
8	Terlaksananya tugas tugas Pelayanan dan konsultasi dibidang pengawasan	Jumlah Kegiatan konsultasi dibidang pengawasan	7 Laporan
9	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Laporan Keuangan OPD	Jumlah Kegiatan pemantauan Laporan Keuangan OPD	2 Laporan
10	Terlaksananya pengembangan profesi :Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop , pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan Pelatihan di Kantor Sendiri	Jumlah kegiatan Pelatihan Kantor Sendiri	12 Nota Dinas, Materi, Daftar Hadir
11	Terlaksananya pengembangan profesi :Terlaksananya studi banding di bidang pengawasan	Jumlah kegiatan studi banding di bidang pengawasan	1 Laporan

12	Tertindakannya kegiatan penunjang : mengikuti seminar/lokakarya di bidang pengawasan dan berperan sebagai Peserta	Jumlah kegiatan Seminar	3 Sertifikat
13	Tertindakannya pengembangan profesi : Tertindakannya kegiatan konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan: Workshop	Jumlah kegiatan Workshop	1 Sertifikat
14	Tertindakannya pengembangan profesi : Tertindakannya kegiatan Diklat fungsional penjenjangan dan teknis substantif pengawasan, per jam diklat	Jumlah kegiatan Diklat	1 Sertifikat
15	Tertindakannya tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	Jumlah pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	1 laporan
16	Tertindakannya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah kegiatan pengawasan lain	9 Laporan

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


Drs. M. MIFTAQU L MUJIB, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
JF Auditor Pertama


HENI PURWANTI, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 19841102 201903 2 011



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kartika Ika Wulandari, SE
Jabatan : Calon Ahli Pertama - Auditor

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu II

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu II


Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Ahli Pertama - Auditor

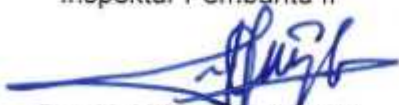

Kartika Ika Wulandari, SE
Penata Muda / IIIa
NIP. 19940127 202012 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Membantu melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit atas aspek keuangan tertentu	Jumlah Laporan Hasil Audit	13 Laporan Hasil Audit
2	Membantu melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit kinerja	Jumlah Laporan Hasil Audit Kinerja	2 Laporan Hasil Audit Kinerja
3	Membantu melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu	2 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
4	Membantu melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan reviu	Jumlah Penugasan Reviu	10 Laporan Reviu
5	Membantu melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi	Jumlah Laporan Evaluasi	2 Laporan Evaluasi
6	Mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan: Pelatihan Kantor Sendiri	Jumlah Kegiatan PKS yang diikuti di Kantor	5 Nota Dinasss
7	Melaksanakan Latihan Dasar CPNS untuk memenuhi kewajiban menjadi Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Kegiatan Diklat yang diikuti di Kantor	1 sertifikat
8	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindaklanjut hasil pemeriksaan eksternal	Jumlah terselesainya Laporan Pemantauan Rekomendasi BPK	2 Tindak lanjut
9	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindaklanjut hasil pengawasan internal /APIP	Jumlah terselesainya Tindak lanjut	2 Tindak lanjut
10	Terlaksananya tugas pengawasan lainnya untuk Peningkatan Kapabilitas APIP	Jumlah dokumen	1 dokumen

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu II


Drs. M. Miftaqui Mujib, MM
 Pembina Tk. I / Vb
 NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Calon Ahli Pertama - Auditor


Kartika Ika Wulandari, SE
 Penata Muda / IIIa
 NIP. 19940127 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUTANTO ADI SUCIPTO
Jabatan : JF Pengawas Pemerintahan Madya

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MOHAMAD MIFTAQL MUJIB
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


MOHAMAD MIFTAQL MUJIB
Pembina Tingkat I
NIP. 196703151992031010

Pihak Pertama
JF Pengawas Pemerintahan Madya


SUTANTO ADI SUCIPTO
Pembina
NIP. 196606201996021002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan irban 2	Jumlah terselesainya Laporan Pemantauan Rekomendasi BPK	3
2	Terlaksananya pemantauan TL temuan Internal yang selesai ditindaklanjuti pada hadapan irban 2	Jumlah terselesaikannya TL Internal	3
3	Tercapaiannya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan irban 2 (Desa, kinerja dan ketaatan)	Jumlah terselesaikannya Pengawasan	11
4	Tercapaiannya Pemantauan Laporan Keuangan hadapan irban 2 (Wajib, Vaksin, MR, BOS, Opname)	Jumlah Pemantauan Laporan Keuangan OPD	20
5	Tersusunnya Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen di inspektur pembantu wilayah 2	Jumlah Terselesaikannya Elemen Kapabilitas APIP	2
6	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya (P3DN, PKS)	Jumlah Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	12

Nganjuk, 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah II


 MOHAMAD MIPTA QUL MUJIB
 Pembina Tingkat
 NIP. 196703151992031010

Pihak Pertama
JF Pengawas Pemerintahan Madya


 SUTANTO ADI SUCIPTO
 Pembina
 NIP. 196606201996021002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mundarwati, SE
Jabatan : Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. Miftaqul Mujib, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu II

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu II


Drs. M. MIFTAQUL MUJIB, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Pertama


MUNDARWATI, SE
Penata Muda TK I / III/b
NIP. 19940127 202012 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindaklanjut hasil pemeriksaan eksternal	Jumlah pemantauan tindaklanjut eksternal	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan kegiatan pemantauan tindaklanjut hasil pengawasan internal /APIP	Jumlah pemantauan tindaklanjut temuan APIP	4 Laporan Hasil Pemantauan
3	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan monitoring dan evaluasi	Jumlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi	10 Laporan Hasil Pengawasan
4	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan review	Jumlah Laporan Hasil Review	8 Laporan Hasil Review
5	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan audit	Jumlah Kegiatan Audit	12 Laporan Hasil Audit
6	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi	Jumlah Kegiatan Evaluasi	6 Laporan Hasil Evaluasi
7	Melaksanakan kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pemantauan	2 Laporan Hasil Pemantauan
8	Melaksanakan kegiatan kecukupan atau kelengkapan dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah dokumen kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
9	Mengikuti diklat fungsional penjenjangan dan teknis substantif pengawasan	Jumlah diklat	1 Sertifikat
10	Mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri bidang pengawasan : Pelatihan Kantor Sendiri	Jumlah Kegiatan PKS yang dilaksanakan	12 Notulen
11	Mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri bidang pengawasan : Workshop	Jumlah Kegiatan Webinar yang diikuti	12 Sertifikat
12	Melaksanakan suatu penugasan pengawasan lain	Jumlah Laporan Hasil Kegiatan	10 Laporan Kegiatan

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu II


DRS. M. MIFTAOULI MULI, MM
Pembina Tk. I / IVb
NIP. 19670315 199203 1 010

Pihak Pertama
Auditor Pertama


MUNDARWATI, SE
Penata Muda TK I / III/b
NIP. 19940127 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOVARINA DIAN WARDANI, SP

Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. BAMBANG REDianto, MM

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III

Drs. BAMBANG REDianto, MM
Pembina Tingkat I / IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda

NOVARINA DIAN WARDANI, SP
Penata/ III c
NIP. 19781123 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemantauan Rekomendasi LHP BPK yang belum selesai ditindaklanjuti pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	5 Laporan Hasil Reviu
3	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	6 Laporan Hasil Evaluasi
4	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	8 Laporan Hasil Evaluasi
5	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	10 Laporan Hasil Kegiatan
6	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	10 Laporan Hasil Reviu
7	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah Hasil Kegiatan	5 Notulen
8	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah Hasil Kegiatan	12 Notulen
9	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah Hasil Kegiatan	12 Sertifikat
10	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu	3 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
11	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu	3 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
12	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	5 Laporan Hasil Kegiatan
13	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan, Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	5 Laporan Hasil Kegiatan
14	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah Hasil Kegiatan	1 Sertifikat
15	Tercapainya penjaminan kualitas Tujuan Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 3	Jumlah Hasil Kegiatan	2 Laporan Hasil Kegiatan

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III



Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tingkat I/ IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda



NOVARINA DIAN WARDANI, SP
Penata/ III c
NIP. 19781123 201001 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARI WIDODO, SE

Jabatan : Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. BAMBANG REDIANTO, MM

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua

Inspektur Pembantu Wilayah III


Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tingkat I/IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama

Auditor Pertama

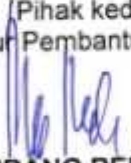

ARI WIDODO, SE
Penata Muda Tingkat I/IIIb
NIP. 198403012006041008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah Hasil Kegiatan Audit	2 Laporan Hasil Audit
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan reviu	Jumlah Hasil Kegiatan Reviu	17 Laporan Hasil Reviu
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi	Jumlah Hasil Kegiatan Evaluasi	6 Laporan Hasil Evaluasi
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah Hasil Kegiatan Pengawasan Lainnya	20 Laporan
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan TL Eksternal	Jumlah Hasil Kegiatan Pemantauan TL Eksternal	1 Laporan
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan tindak lanjut internal	Jumlah Hasil Kegiatan Pemantauan TL Internal	4 Laporan
7	Terlaksananya pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada elemen 3	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang Tersusun	1 Dokumen
8	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan cash opname	Jumlah Hasil Kegiatan Audit Aspek Keuangan Tertentu	1 Laporan Hasil Audit
9	Terlaksananya penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah Pelaksanaan kegiatan	25 Kegiatan

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III



Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tingkat I/IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Jabatan



ARI WIDODO, SE
Penata Muda Tingkat I/IIIb
NIP. 198403012006041008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Budi Fajarudin, SE, M.Si

Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Bambang Redianto, MM

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III

Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda

BUDI FAJARUDIN, SE, M.Si
Penata (III/c)
NIP. 19690620 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya memimpin suatu penugasan monitoring dan evaluasi	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi	12 Laporan Hasil Evaluasi
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah Laporan Hasil Pengawasan	5 Laporan Hasil Pengawasan
3	Terlaksananya memimpin suatu penugasan revidi	Jumlah Laporan Hasil Revidi	12 Laporan Hasil Revidi
4	Terlaksananya mengikuti kegiatan konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan, per kegiatan : bimtek, sosialisasi, seminar, Pelatihan di Kantor Sendiri	Jumlah Hasil Kegiatan	12 Notulen
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan	7 Laporan Hasil Pemantauan
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah Hasil Kegiatan	6 Laporan

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III



Drs. BAMBANG REDIANTO, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda



BUDI FAJARUDIN, SE, M.Si
Penata (III/c)
NIP. 19690620 200901 1 003



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agy Wahyu Salindra, A.Md.Ak

Jabatan : 19970611 202203 1 001

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anang Triyanto, SH, M.Si

Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu III

Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana

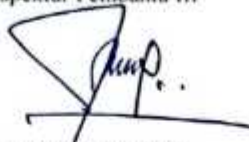
Agy Wahyu Salindra, A.Md.Ak
Pengatur (II/c)
NIP. 19970611 202203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan kegiatan dalam rangka menunjang kinerja inspektorat	Jumlah hasil kegiatan	25
2	Terlaksananya Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah dokumen Kapabilitas APIP yang terpenuhi	1
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan cash opname	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan tindak lanjut internal	Jumlah hasil kegiatan pemantauan TL internal	4
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan reviu	Jumlah hasil kegiatan reviu	6
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah hasil kegiatan pengawasan lainnya	10
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan evaluasi	Jumlah hasil kegiatan evaluasi	8
8	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah hasil kegiatan audit	6

Nganjuk, 1 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu III


Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana


Agy Wahyu Salindra, A.Md.Ak
Pengatur (II/c)
NIP. 19970611 202203 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Apriliana Fajar Adhani, A.md
Jabatan : Auditor Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anang Triyanto, SH., M.Si
Jabatan : PLT Inspektur Pembantu III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu Wilayah III

Anang Triyanto, SH., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana

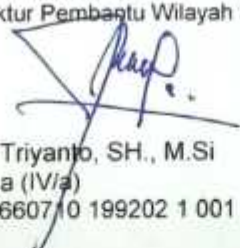
Apriliana Fajar Adhani, A.Md
Pengatur (II/c)
NIP. 19970418 202203 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

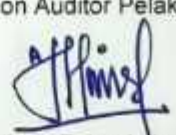
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan kegiatan dalam rangka menunjang kinerja Inspektorat	Jumlah Hasil Kegiatan	30 Kegiatan
2	Terlaksananya Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang Terpenuhi	1 Dokumen
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan reviu	jumlah hasil kegiatan reviu	6 Laporan Hasil Reviu
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam audit untuk tujuan tertentu	jumlah hasil kegiatan audit	10 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan evaluasi	jumlah hasil kegiatan evaluasi	8 Laporan hasil evaluasi
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pengawasan lain	jumlah hasil kegiatan pengawasan lainnya	5 Kegiatan
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan tindak lanjut internal	jumlah hasil kegiatan pemantauan TL Internal	3 Laporan Hasil Pemantauan
8	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan cash opname	jumlah hasil kegiatan audit aspek keuangan tertentu	1 Laporan Hasil Audit atas Aspek Keuangan Tertentu

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Ptt. Inspektur Pembantu Wilayah III


Anang Triyanto, SH., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana


Apriliana Fajar Adhoni, A.Md
Pengatur (II/c)
NIP. 19970418 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dina Juanita Tri Santi, A.Md.
Jabatan : Calon Auditor Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

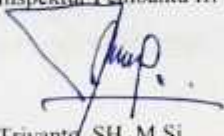
Nama : Anang Triyanto, SH, M.Si
Jabatan : Plt Inspektur Pembantu Wilayah III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

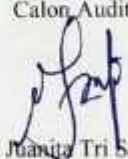
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt Inspektur Pembantu III


Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana

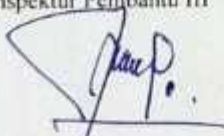

Dina Juanita Tri Santi, A.Md
Pengatur (II/c)
NIP. 19960624 202203 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan kegiatan dalam rangka menunjang kinerja inspektorat	Jumlah hasil kegiatan	24
2	Terlaksananya Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah dokumen Kapabilitas APIP yang terpenuhi	1
3	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan cash opname	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan tindak lanjut internal	Jumlah hasil kegiatan pemantauan TL internal	2
5	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan reviu	Jumlah hasil kegiatan reviu	6
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah hasil kegiatan pengawasan lainnya	5
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan evaluasi	Jumlah hasil kegiatan evaluasi	8
8	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah hasil kegiatan audit	6

Nganjuk, 1 April 2022

Pihak kedua
Plt Inspektur Pembantu III


 Anang Triyanto, SH, M.Si
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana


 Dina Juanita Tri Santi, A.Md
 Pengatur (II/c)
 NIP. 19970611 202203 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LUTFI ASHARI, SE
Jabatan : Auditor Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

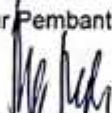
Nama : Drs. BAMBANG REDianto, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

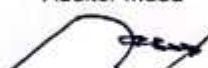
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III


Drs. BAMBANG REDianto, MM
Pembina Tingkat I/IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda

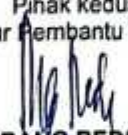

LUTFI ASHARI, SE
Penata Tingkat I/IIId
NIP. 19790307 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya memimpin suatu penugasan audit untuk tujuan tertentu	Jumlah hasil kegiatan memimpin ATT	3 Laporan
2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah hasil kegiatan ATT	1 Laporan
3	Terlaksananya memimpin suatu penugasan dalam kegiatan evaluasi	Jumlah hasil kegiatan memimpin evaluasi	14 Laporan
4	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi	Jumlah hasil kegiatan evaluasi	2 Laporan
5	Terlaksananya memimpin suatu penugasan reviu	Jumlah hasil kegiatan memimpin reviu	66 Laporan
6	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan reviu	Jumlah hasil kegiatan reviu	13 Laporan
7	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pemantauan Manajemen Resiko	Jumlah hasil kegiatan pemantauan MR	1 Laporan
8	Terlaksananya memimpin suatu penugasan pemantauan cash opname	Jumlah hasil kegiatan memimpin pemantauan Cash Opname	1 Laporan
9	Terlaksananya memimpin suatu penugasan pemantauan Tindak Lanjut Internal	Jumlah hasil penugasan memimpin pemantauan TL Internal	4 Laporan
10	Terlaksananya memimpin suatu penugasan pemantauan Tindak Lanjut Eksternal	Jumlah hasil penugasan memimpin pemantauan TL Eksternal	2 Laporan
11	Terlaksananya memimpin suatu penugasan pengawasan lain	Jumlah hasil kegiatan memimpin pengawasan lain	22 Laporan
12	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah hasil kegiatan pengawasan lain	4 Laporan
13	Terlaksananya mengendalikan teknis pelaksanaan kegiatan pengawasan	Jumlah hasil kegiatan pengendali teknis	1 Laporan
14	Terlaksananya menjadi nara sumber, penyaji, pemrasaran, moderator pada berbagai konferensi, kongres, workshop pelatihan di kantor sendiri di bidang pengawasan	Jumlah hasil kegiatan narasumber PKS	3 Notulen
15	Terlaksananya mengikuti kegiatan diklat, bimtek, sosialisasi, webinar, konferensi, kongres, workshop, pelatihan di kantor sendiri dan kegiatan sejenis lainnya di bidang pengawasan	Jumlah hasil kegiatan peserta PKS	14 Notulen

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Wilayah III


Drs. BAMBANG REDIANO, MM
Pembina Tingkat I/IVb
NIP. 19640311 199103 1 008

Pihak Pertama
Auditor Muda


LUTFI ASHARI, SE
Penata Tingkat I/IIId
NIP. 19790307 200604 1 014



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yolanda Afriyanti, A.Md
Jabatan : Auditor Pelaksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

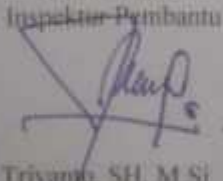
Nama : Anang Triyanto, SH, M.Si
Jabatan : Plt. Inspektur Pembantu III

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 01 April 2022

Pihak kedua
Plt. Inspektur Pembantu III


Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina (IV/A)
NIP. 19660210 199202 1 001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana

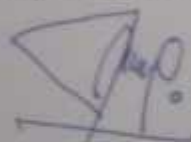

Yolanda Afriyanti, A.Md
Pengatur (II/c)
NIP. 19920402 202203 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan reviu	Jumlah hasil kegiatan reviu	6 Laporan Hasil Reviu
2	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan evaluasi	Jumlah hasil kegiatan evaluasi	8 Laporan Hasil Evaluasi
3	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam audit untuk tujuan tertentu	Jumlah hasil kegiatan audit	6 Laporan Hasil Audit untuk Tujuan Tertentu
4	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pengawasan lain	Jumlah hasil kegiatan pengawasan lainnya	10 Kegiatan
5	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan tindak lanjut internal	Jumlah hasil kegiatan pemantauan TL internal	2 Laporan Hasil Pemantauan
6	Tertaksananya pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada elemen 3	Jumlah dokumen kapabilitas APIP	1 Dokumen
7	Tertaksananya tugas-tugas pengawasan sederhana dalam kegiatan pemantauan cash opname	Jumlah hasil kegiatan audit aspek keuangan tertentu	1 Laporan Hasil Audit atas Aspek Keuangan Tertentu
8	Tertaksananya penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah pelaksanaan kegiatan	30 Kegiatan

Nganjuk, 1 April 2022

Pihak kedua
Pjt. Inspektur Pembantu III



Anang Triyanti, SH, M.Si
Pembina (IV/A)
NIP. 19660710-1992021-001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pelaksana



Yolanda Afriyanti, A.Md
Pengatur (II/c)
NIP. 19920402-2022032-002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RIZKY RUSMAWATI,S.STP.,M.Si

Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANANG TRIYANTO,SH.,M.Si

Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV

ANANG TRIYANTO,SH.,M.Si
Pembina
NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda

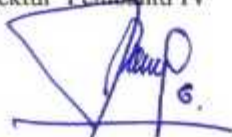
RIZKY RUSMAWATI,S.STP.,M.Si
Penata Tingkat I
NIP 19850110 200312 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
("AUDITOR MUDA")

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Eksternal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Eksternal pada hadapan Irban 4	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Memimpin Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal Pada Hadapan Irban 4	2 Laporan Hasil Pemantauan
3	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal Pada Hadapan Irban 4	2 Laporan Hasil Pemantauan
4	Memimpin Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	5 Laporan Hasil Evaluasi
5	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	4 Laporan Hasil Evaluasi
6	Memimpin Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	6 Laporan Hasil Reviu
7	Melaksanakan Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	3 Laporan Hasil Reviu
8	Memimpin Kegiatan Audit	Jumlah Kegiatan Audit	3 Laporan Hasil Audit
9	Melaksanakan Kegiatan Audit	Jumlah kegiatan Audit	7 Laporan Hasil Audit
10	Memimpin Kegiatan Pemantauan	Jumlah kegiatan pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
11	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan	Jumlah kegiatan pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
12	Memimpin Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah kegiatan pengawasan lainnya	10 Laporan hasil kegiatan
13	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah kegiatan pengawasan lainnya	3 Laporan hasil kegiatan
14	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan	Jumlah Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan	2 Laporan hasil kegiatan
15	Memimpin Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
16	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah kegiatan diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	25 Kegiatan

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV


ANANG TRIYANTO, SH., M.Si
Pembina
NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda


RIZKY RUSMAWATI, S.STP., M.Si
Penata Tingkat I
NIP 19850110 200312 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Festyagusti Hardikasari, S.T.
Jabatan : Calon Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anang Triyanto, SH, M.Si
Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV


Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina IVa
NIP 196607101992021001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pertama


Festyagusti Hardikasari, S.T.
Penata Muda III a
NIP 198908012022032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
("Calon Auditor Pertama")

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal pada hadapan Irban 4	4 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	6 Laporan Hasil Evaluasi
3	Melaksanakan Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	7 Laporan Hasil Reviu
4	Melaksanakan Kegiatan Audit	Jumlah Kegiatan Audit	10 Laporan Hasil Audit
5	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan	Jumlah Kegiatan Pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
6	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lain	2 Laporan Hasil Pengawasan
7	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan	Jumlah Laporan Hasil Kegiatan	10 Laporan Hasil Kegiatan
8	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan Hasil Pemantauan
9	Melaksanakan Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
10	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	25 kegiatan

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV


Anang Triyanto, SH, M.Si
Pembina IVa
NIP 196607101992021001

Pihak Pertama
Calon Auditor Pertama


Festyagusti Hardikasari, S.T.
Penata Muda IIIa
NIP 198908012022032001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Laila Khotamil Nur Azizah A.Md
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anang Triyanto,SH.,M.Si
Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
INSPEKTUR PEMBANTU IV


ANANG TRIYANTO,SH.,M.Si
Pembina (IV/A)
NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
CALON AUDITOR TERAMPIL

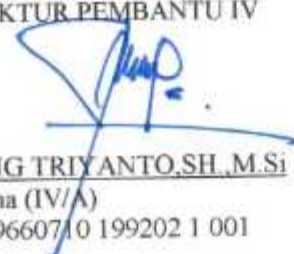

LAILA KHOTAMIL NUR AZIZAH A.Md
Pengantar (II/C)
NIP 19951018 202203 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
("CALON AUDITOR TERAMPIL")

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal (Utama)	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal pada hadapan Irbat 4	4 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi (Utama)	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	6 Laporan Hasil Evaluasi
3	Melaksanakan Kegiatan Reviu (Utama)	Jumlah Kegiatan Reviu	7 Laporan Hasil Reviu
4	Melaksanakan Kegiatan Audit (Utama)	Jumlah Kegiatan Audit	10 Laporan Hasil Audit
5	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan (Utama)	Jumlah Kegiatan Pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
6	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya (Utama)	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lain	2 Laporan Hasil Pengawasan
7	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Kegiatan	10 Laporan Hasil Kegiatan
8	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Utama)	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan Hasil Pemantauan
9	Melaksanakan Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP (Utama)	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
10	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya (Utama)	Jumlah penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	25 Kegiatan
11	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Eksternal (Utama)	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi LHP BPK	1 Laporan Hasil Pemantauan

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
INSPEKTUR PEMBANTU IV


ANANG TRIYANTO,SH.,M.Si
Pembina (IV/A)
NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
CALON AUDITOR TERAMPIL


LAILA KHOTAMIL NUR AZIZAH A. Md
Pengantar (II/C)
NIP 19951018 202203 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nindya Yul'aqfita R.F., A.Md.T
Jabatan : Calon Auditor Terampil

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anang Triyanto,SH.,M.Si
Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
INSPEKTUR PEMBANTU IV


(Anang Triyanto,SH.,M.Si)
Pembina (IV/A)
NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
CALON AUDITOR TERAMPIL


(Nindya Yul'aqfita R.F., A.Md.T)
Pengantar (II/C)
NIP 19990729 202203 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
("CALON AUDITOR TERAMPIL")

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
UTAMA			
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal (Utama)	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal pada hadapan Irbn 4	4 Laporan Hasil Pemantauan
2	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi (Utama)	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	6 Laporan Hasil Evaluasi
3	Melaksanakan Kegiatan Reviu (Utama)	Jumlah Kegiatan Reviu	7 Laporan Hasil Reviu
4	Melaksanakan Kegiatan Audit (Utama)	Jumlah Kegiatan Audit	10 Laporan Hasil Audit
5	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan (Utama)	Jumlah Kegiatan Pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
6	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya (Utama)	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lain	2 Laporan Hasil Pengawasan
7	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Kegiatan	10 Laporan Hasil Kegiatan
8	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Utama)	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan Hasil Pemantauan
9	Melaksanakan Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP (Utama)	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
10	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya (Utama)	Jumlah penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	25 Kegiatan
11	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Eksternal (Utama)	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi LHP BPK	1 Laporan Hasil Pemantauan
TAMBAHAN			
12	Tercapaiannya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan audit dengan tujuan tertentu; per jam (Tambahan)	1 Laporan hasil Pengawasan
13	Tercapaiannya penjaminan kualitas Tujuan,Proses dan Hasil sesuai Manajemen Risiko perangkat daerah pada hadapan 2	Terlaksananya tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas sedang dalam kegiatan reviu; per jam (Tambahan)	1 Laporan Hasil Reviu

Nganjuk, 27 Juli 2022

Pihak kedua
INSPEKTUR PEMBANTU IV


 (Anang Triyanto,SH.,M.Si)
 Pembina (IV/A)
 NIP 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
CALON AUDITOR TERAMPIL


 (Nindya Yul'aqita R.F., A.Md.T)
 Pengantur (II/C)
 NIP 19990729 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURIMA JIWAYANTI, S.H.
Jabatan : AUDITOR MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANANG TRIYANTO, S.H., M.Si
Jabatan : INSPEKTUR PEMBANTU IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

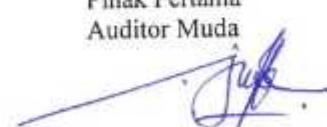
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk,

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV


ANANG TRIYANTO, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda

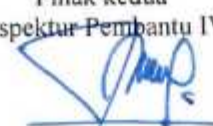

NURIMA JIWAYANTI, S.H
Penata (III/c)
NIP. 19870910 201001 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AUDITOR MUDA

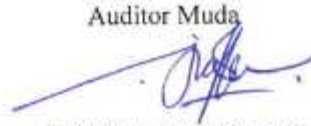
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Eksternal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Eksternal pada Hadapan Irban 4	1 Laporan Hasil Pemantauan
2	Memimpin Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal Hadapan Irban 4	2 Laporan Hasil Pemantauan
3	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal Hadapan Irban 4	2 Laporan Hasil Pemantauan
4	Memimpin Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Monitoring dan Evaluasi	4 Laporan Hasil Evaluasi
5	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Monitoring dan Evaluasi	4 Laporan Hasil Evaluasi
6	Memimpin Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	3 Laporan Hasil Reviu
7	Melaksanakan Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	6 Laporan Hasil Reviu
8	Memimpin Kegiatan Audit	Jumlah Kegiatan Audit	3 Laporan Hasil Audit
9	Melaksanakan Kegiatan Audit	Jumlah Kegiatan audit	2 Laporan Hasil Audit
10	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan	Jumlah Kegiatan Pemantauan	1 Laporan Hasil Pemantauan
11	Memimpin Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lainnya	1 Laporan Hasil Pengawasan
12	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lainnya	2 Konsep Laporan Hasil Pengawasan
13	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan	Jumlah Penugasan Rapat, Konsultasi dan Pembahasan	3 Laporan Hasil Kegiatan
14	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	15 Kegiatan
15	Melaksanakan Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen

Nganjuk,

Pihak kedua
Inspektur Pembantu IV


ANANG TRIYANTO, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19660710 199202 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda


NURIMA JIWAYANTI, S.H
Penata (III/c)
NIP. 19870910 201001 2 018



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZANUAR ACHMAD AFANDI, S.Akun
Jabatan : Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANANG TRIYANTO, SH, M.Si
Jabatan : Inspektur Pembantu IV

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk,

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu IV


ANANG TRIYANTO, SH, M.Si
Pembina / IVa
NIP. 196607101992021001

Pihak Pertama
Auditor Pertama


ZANUAR ACHMAD AFANDI, S.Akun
Penata Muda / IIIa
NIP. 19910102 201903 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AUDITOR PERTAMA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Eksternal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Eksternal pada hadapan Irban 4	1 Laporan
2	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Internal	Jumlah Pemantauan Tindak Lanjut Temuan Internal pada hadapan Irban 4	4 Laporan
3	Melaksanakan Kegiatan Monitoring Evaluasi	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	9 Laporan
4	Melaksanakan Kegiatan Reviu	Jumlah Kegiatan Reviu	9 Laporan
5	Melaksanakan Kegiatan Audit	Jumlah Kegiatan Audit	9 Laporan
6	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan	Jumlah Kegiatan Pemantauan	1 Laporan
7	Melaksanakan Kegiatan Pengawasan Lainnya	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lain	15 Kegiatan
8	Melaksanakan Penugasan Rapat Dinas, Konsultasi dan Pembahasan di Bidang Pengawasan	Jumlah Laporan Hasil Kegiatan	6 Kegiatan
9	Melaksanakan Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pemantauan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan
10	Melaksanakan Kegiatan Penyusunan Dokumen Kapabilitas APIP	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP yang tersusun	1 Dokumen
11	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	Jumlah penugasan penunjang lainnya berupa diklat, bimtek, seminar, webinar, sosialisasi, PKS dan kegiatan sejenisnya	12 Kegiatan

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu IV



ANANG TRIYANTO, SH, M.Si
Pembina / IVA
NIP. 196607101992021001

Nganjuk,

Pihak Pertama
Auditor Pertama



ZANUAR ACHMAD AFANDI, S.Akun
Penata Muda / IIIa
NIP. 19910102 201903 1 009



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INTAN ESY NURWAYA, S.T
Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUDARMONO, A.P., M.M
Jabatan : Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 JANUARI 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMONO, A.P., M.M
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda

INTAN ESY NURWAYA, S.T
Penata/ (III/c)
NIP. 19800327 200903 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan Kasus dari APH	2 Laporan
2	Terlaksananya pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	9 Laporan
3	Terlaksananya pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat daerah	Jumlah Laporan	4 Laporan
4	Terlaksananya pemenuhan Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen Inspektur pembantu investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan dokumen pengawasan lainnya	5 Laporan
5	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	25 Kegiatan

Nganjuk, 03 JANUARI 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMONO, A.P., M.M
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda



INTAN ESY NURWAYA, S.T
Penata/ (III/c)
NIP. 19800327 200903 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumaryana, SE
Jabatan : Pengawas Pemerintahan Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Sudarmono, AP, MM
Jabatan : Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigasi,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan
Masyarakat, Investigasi, Pencegahan Tindak Pidana
Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMONO, AP, MM
Pembina Tingkat I (I/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Pengawas Pemerintahan Muda

SUMARYANA, SE
Penata (III/c)
NIP. 19710222 200604 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISPLIN PEGAWAI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan penugasan penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan Kasus dari APH	6 Laporan
2	Memimpin pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	3 Laporan
3	Melaksanakan pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	6 Laporan
4	Melaksanakan penugasan pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat daerah	Jumlah Laporan	2 Laporan
5	Memimpin penugasan pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat daerah	Jumlah Laporan	2 Laporan
6	Melaksanakan pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada elemen Inspektur Pembantu Investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan Dokumen Pengawasan Lainnya	5 Laporan
7	Memimpin pelaksanaan pemenuhan dokumen kapabilitas APIP pada elemen Inspektur Pembantu Investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan Dokumen Pengawasan Lainnya	1 Dokumen
8	Melaksanakan penugasan penunjang lainnya berupa Diklat, PKS, Rapat, Workshop, Bimtek dan kegiatan sejenis lainnya yang ditugaskan oleh Pimpinan	Jumlah Kegiatan pendukung yang dilaksanakan	25 Kegiatan
9	Mengikuti kegiatan peningkatan kapasitas APIP dan tugas lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah Kegiatan yang dilaksanakan	12 Laporan/Sertifikat

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigasi, Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMO, AP, MM
Pembina Tingkat (IV/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Pengawas Pemerintahan Muda



SUMARYANA, SE
Penata (III/c)
NIP. 19710222 200604 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama WAHYU DWIPRASETYA, SE
Jabatan AUDITOR MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama SUDARMONO, AP, MM
Jabatan Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat,
Investigatif, PTPK dan RB

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 JAN 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
PTPK dan RB

SUDARMONO, AP, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 197602131994121001

Pihak Pertama
Auditor Muda

WAHYU DWIPRASETYA, SE
Penata (III/c)
NIP. 197910172009011006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AUDITOR MUDA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan kasus dari APH	2 Laporan
2	Tercapainya pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	9 Laporan
3	Terlaksananya pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat daerah	Jumlah Laporan	5 Laporan
4	Terlaksananya pemenuhan Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen Inspektur pembantu investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan dokumen pengawasan lainnya	5 Laporan
5	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	20 Kegiatan

Nganjuk, 03 JAN 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
PTPK dan RB

SUDARMONO, AP, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 197602131994121001

Pihak Pertama
Auditor Muda

WAHYU DWIPRASETYA, SE
Penata (III/c)
NIP. 197910172009011006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DENADA ANGGIA LALITA, SE

Jabatan : Auditor Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUDARMONO, A.P., MM

Jabatan : Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

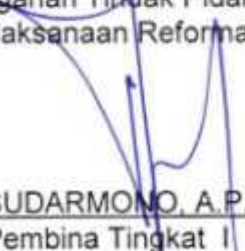
Nganjuk, 05 Agustus 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Auditor Pertama


SUDARMONO, A.P., MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19760213 199412 1 001


DENADA ANGGIA LALITA, SE
Penata Muda
NIP. 19841017 201903 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan Kasus dari APH	12 Laporan
2	Tercapainya pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	17 Laporan
3	Terlaksananya pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat Daerah	Jumlah Laporan	10 Laporan
4	Terlaksananya pemenuhan Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen Inspektur pembantu investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan dokumen pengawasan lainnya	5 Laporan
5	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah kegiatanlainnya yang mendukung kinerja Inspektorat	40 Kegiatan

Nganjuk, 05 Agustus 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Auditor Pertama



SUDARMONO, A.P., MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19760213 199412 1 001

DENADA ANGGIA LALITA, SE
Penata Muda
NIP. 19841017 201903 2 011



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INTAN ESY NURWAYA, S.T

Jabatan : Auditor Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUDARMONO, A.P., M.M

Jabatan : Inspektur Pembantu Penanganan Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan bersama dengan perubahannya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMONO, A.P., M.M
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda

INTAN ESY NURWAYA, S.T
Penata/ (III/c)
NIP. 19800327 200903 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyelesaian pengaduan masyarakat dan pelimpahan kasus dari Aparat Penegak Hukum	Jumlah Laporan Hasil Audit Kasus/Pengaduan Masyarakat, Pelimpahan Kasus dari APH	12 Laporan
2	Terlaksananya pemantauan dan evaluasi MCP KPK	Jumlah Laporan	17 Laporan
3	Terlaksananya pembangunan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas pada pemerintah daerah dan perangkat daerah	Jumlah Laporan	10 Laporan
4	Terlaksananya pemenuhan Dokumen Kapabilitas APIP pada Elemen Inspektur pembantu investigasi dan pengawasan lainnya	Jumlah Dokumen Kapabilitas APIP Elemen Irban 5 dan dokumen pengawasan lainnya	5 Laporan
5	Terlaksananya kinerja Inspektorat melalui kegiatan pendukung lainnya	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	40 Kegiatan

Nganjuk, 5 Agustus 2022

Pihak kedua
Inspektur Pembantu Penanganan
Pengaduan Masyarakat, Investigatif,
Pencegahan Tindak Pidana Korupsi dan
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

SUDARMONO, A.P., M.M
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19760213 199412 1 001

Pihak Pertama
Auditor Muda



INTAN ESY NURWAYA, S.T
Penata/ (III/c)
NIP. 19800327 200903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAM PERMITASARI
Jabatan : Analis Perencanaan Anggaran
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : OKKY HAYU PAMUJA
Jabatan : Perencana Ahli Muda

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Perencana Ahli Muda

OKKY HAYU PAMUJA, S.STP., M.Si
Penata
NIP. 19901016 201206 1 003

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak Pertama
Analis Perencanaan Anggaran

ZAM PERMITASARI, S.Ak
Penata Muda
NIP. 19970829 202012 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

ANALIS PERENCANAAN ANGGARAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan yang selesai tepat waktu	7 dokumen
2	Tersusunnya surat penugasan pengawasan sesuai dengan rencana kerja pengawasan	Tersusunnya surat tugas pengawasan	100 surat tugas
3	Tersusunnya rancangan awal produk kebijakan pengawasan	Tersusunnya rancangan produk kebijakan pengawasan	4 rancangan-draft
4	Tersusunnya surat penugasan pendampingan dan asistensi sesuai dengan rencana kerja pengawasan	Tersusunnya surat tugas pendampingan dan asistensi	40 surat tugas
5	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	Tersusunnya kelengkapan dokumen kapabilitas APIP	5 dokumen
6	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja inspektorat	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja inspektorat	15 kegiatan
7	Tersusunnya laporan keuangan perangkat daerah	Tersusunnya laporan keuangan perangkat daerah	1 laporan
8	Terlaksananya penilaian SPIP pada inspektorat daerah	Terlaksananya penilaian SPIP pada inspektorat daerah	1 dokumen

Pihak Kedua
Perencana Ahli Muda


OKKY HAYU PAMUJA, S.STP., M.Si
Penata
NIP. 19901016 201206 1 003

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak Pertama
Analisis Perencanaan Anggaran


ZAM PERMITASARI, S.Ak
Penata Muda
NIP. 19970829 202012 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Abdul Hadi, A.Md
Jabatan : Pengelola Data
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ida Ayu Dewi , SE
Jabatan : Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan

IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Pengelola Data

ABDUL HADI, A.Md
Penata Muda (III/a)
NIP. 19800408 201101 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISPLIN PEGAWAI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Mengadministrasikan naskah-naskah dinas masuk/keluar, mengirimkan surat dinas baik secara langsung maupun melalui pos, menerima dan menyambungkan telepon ke nomor yang hendak dituju	Terlaksananya Surat menyurat	6000 Surat

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan



IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Pengelola Data



ABDUL HADI/ A.Md
Penata Muda (III/a)
NIP. 19800408 201101 1 008



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMI SRI WAHYUNI, SE

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IDA AYU DEWI, SE

Jabatan : Kasubbag Administrasi dan Umum

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Kasubbag Administrasi dan Umum

IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Bendahara

EMI SRI WAHYUNI, SE
Penata Muda
NIP. 19820404 200312 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Melakukan penatausahaan keuangan	Jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang disusun	325 dokumen
2	Melaksanakan tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Tugas pendukung kinerja Inspektorat yang dilaksanakan	5 kegiatan

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua
Kasubbag Administrasi dan Umum



IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Bendahara



EMI SRI WAHYUNI, SE
Penata Muda
NIP. 19820404 200312 2 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : GAGOT SULISTYO, S.Ak.

Jabatan : Analis Laporan Hasil Pengawasan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SRI SUDEWI, S.E.

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Analis Kebijakan Ahli Muda

SRI SUDEWI, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 196702051986032002

Pihak Pertama
Analis Laporan Hasil Pengawasan

GAGOT SULISTYO, S.Ak.
Penata Muda (III/a)
NIP. 199607282020121004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS LAPORAN HASIL PENGAWASAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya laporan kinerja dan capaian kinerja tepat waktu	Laporan kinerja dan capaian kinerja yang disusun tepat waktu	13 Laporan
2	Terdokumentasikannya laporan hasil pengawasan dalam aplikasi sistem manajemen hasil pengawasan (SIMHP)	Laporan hasil pengawasan yang terdokumentasi dalam aplikasi sistem manajemen hasil pengawasan (SIMHP)	60 s/d 80 Laporan Hasil Pengawasan
3	Tersedianya data temuan (form A) dan BAP yang bersumber dari SIMHP sebagai bahan dalam desk tindak lanjut hasil pemeriksaan APIP	Tersedianya data temuan (form A) dan BAP yang bersumber dari SIMHP sebagai bahan dalam desk tindak lanjut hasil pemeriksaan APIP	60 s/d 80 Laporan
4	Terlaksananya rekonsiliasi status LHP	Rekonsiliasi status LHP yang dilaksanakan	2 Kali
5	Terevaluasinya konsep laporan hasil pengawasan	Konsep laporan hasil pengawasan yang dievaluasi	60 s/d 80 Konsep Laporan Hasil Pengawasan
6	Tersusunnya data kode temuan rekomendasi hasil pengawasan internal	Data kode temuan rekomendasi hasil pengawasan internal yang tersusun	2 Data
7	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP	Dokumen elemen kapabilitas APIP yang disusun	10 s/d 15 Dokumen
8	Terlaksananya penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Kabupaten Nganjuk	Menyiapkan penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Kabupaten Nganjuk yang dilaksanakan	2 Kegiatan
9	Tersusunnya ikhtisar laporan hasil pengawasan	Ikhtisar laporan hasil pengawasan yang disusun	1 Laporan
10	Tersusunnya inventarisasi hasil pengawasan	Inventarisasi hasil pengawasan yang disusun	1 Dokumen
11	Tersusunnya dokumentasi hasil pemutakhiran tindak lanjut hasil pengawasan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	Tersusunnya bahan pendukung pemeriksaan BPK	5 Dokumen
12	Melaksanakan tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Tugas yang mendukung kinerja Inspektorat yang dilaksanakan	10 s/d 20 Kegiatan

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Analisis Kebijakan Ahli Muda



SRI SUDEWI, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 196702051986032002

Pihak Pertama
Analisis Laporan Hasil Pengawasan



GAGOT SULISTYO, S.Ak.
Penata Muda (III/a)
NIP. 199607282020121004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SHINTA MEIGA MAYANGSARI, SE
Jabatan : Analis Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SRI SUDEWI, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Analis Kebijakan Ahli Muda

SRI SUDEWI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 196702051986032002

Pihak Pertama
Analis Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan

SHINTA MEIGA MAYANGSARI, SE
Penata Muda
NIP. 198905152020122004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumentasi hasil pemutakhiran tindak lanjut hasil pengawasan eksternal	terinputnya dokumen tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan BPK melalui aplikasi SIPTL	30 s.d 45 Rekomendasi
		Tersusunnya surat penagihan Tindak Lanjut Rekomendasi Kepada OPD	20 s.d 60 Surat
		Tersusunnya Laporan Progres Tindak Lanjut Kepada Bupati	4 s.d 6 Laporan
		Tersusunnya Dokumen Pendukung Pemeriksaan BPK	5 s/d 15 Kegiatan
2	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan laporan keuangan tepat waktu	Tersusunnya Laporan Evaluasi Hasil RKPD	4 Laporan
		Tersusunnya LPPD Inspektorat	1 Laporan
		Tersusunnya LKPJ SKPD	1 Laporan
		Tersusunnya Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	1 Dokumen
		Tersusunnya evaluasi hasil capaian kinerja tribulan	4 Laporan
3	Tersusunnya inventarisasi hasil pengawasan	tersusunnya statistik Hasil Pengawasan	1 Dokumen
4	Tersusunnya dokumen penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Kabupaten Nganjuk	Tersusunnya dokumen persiapan penilaian Mandiri Maturitas SPIP	10 s/d 15 Dokumen
		Tersusunnya dokumen penilaian Mandiri Maturitas SPIP	1 Dokumen
		Tersusunnya dokumen evaluasi penilaian Mandiri Maturitas SPIP	1 Dokumen
5	Tersusunnya dokumen pendukung evaluasi Kapabilitas APIP	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	10 s/d 12 Dokumen

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak kedua
Analisis Kebijakan Ahli Muda



SRI SUDEWI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 196702051986032002

Pihak Pertama
Analisis Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan



SHINTA MEIGA MAYANGSARI, SE
Penata Muda
NIP. 198905152020122004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sukiyar

Jabatan : Pengemudi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ida Ayu Dewi , SE

Jabatan : Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan

IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Pengemudi

SUKIYAR
Pengatur Muda TK I (II/b)
NIP. 19730410 200701 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISPLIN PEGAWAI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melayani transportasi pimpinan dan operasional dilingkungan dinas dalam rangka pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan layanan transportasi dan operasional	108 Kegiatan

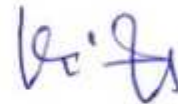
Nganjuk, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan



IDA AYU DEWI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19721113 200801 2 007

Pihak Pertama
Pengemudi



SUKIYAR
Pengatur Muda TK I (II/b)
NIP. 19730410 200701 1 019



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDA AYU DEWI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Nganjuk, 03 Januari 2022
Pihak Pertama

Kepala Subbagian Administrasi Umum dan
Keuangan

IDA AYU DEWI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19721113200801 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	60 Dokumen
2.	tersusunnya dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	30 Dokumen
3.	Terselenggaranya laporan administrasi umum perangkat daerah	Jumlah Laporan administrasi umum perangkat daerah	30 Laporan
4.	Tersusunnya laporan jasa penunjang urusan perangkat daerah	Jumlah Laporan jasa penunjang urusan perangkat daerah	12 Laporan
5.	Terlaksananya tugas lain yang diberikan sesuai tugas pokok dan fungsinya	Jumlah dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	6 Laporan
6.	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	Dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat yang disusun	10 Dokumen
7.	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Tugas pendukung kinerja Inspektorat yang dilaksanakan	10 Kegiatan

No	Program dan Kegiatan	Jumlah Anggaran
A.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	7.493.937.960
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9.380.00
	Sub Kegiatan :	
a.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	9.380.000
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6.413.783.000
	Sub Kegiatan :	
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	6.410.323.000
b.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.460.000
3.	Kegiatan Administrasi Perangkat Daerah	359.350.500
	Sub Kegiatan :	
a.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas Pokok dan Fungsi	339.888.000
b.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	19.462.500
4.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	211.499.160
	Sub Kegiatan :	
a.	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9.843.510

No	Program dan Kegiatan		Jumlah Anggaran
	b.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	2.955.000
	c.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	95.561.650
	d.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	14.407.500
	e.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	5.023.500
	f.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	83.708.000
5.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		125.400.000
	Sub Kegiatan		
	a.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	125.400.000
6.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		145.850.000
	Sub Kegiatan :		
	a	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	7.250.000
	b.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	84.600.000
	c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	54.000.000
7.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Umum Pemerintahan Daerah		228.675.300
	Sub Kegiatan :		
	a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	92.830.300
	b.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	59.045.000
	c.	Pemeliharaan Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	76.800.000

Nganjuk, 03 Januari 2022

Pihak kedua

Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Pihak Pertama

Kepala Subbagian Administrasi
Umum dan Keuangan



IDA AYU DEWI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19721113200801 2 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI SUDEWI, SE

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Daerah Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua
Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Nganjuk, 03 Januari 2022
Pihak Pertama
Analis Kebijakan Ahli Muda

SRI SUDEWI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19670205 198603 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Laporan Keuangan dan Laporan Capaian Kinerja tepat waktu	Laporan Keuangan dan Laporan Capaian Kinerja yang disusun tepat waktu	25 Laporan
2.	Tersusunnya Dokumen Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK -RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	Hasil Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP yang didokumentasikan	40 Dokumen
3.	Terlaksananya Koordinasi Evaluasi Konsep Laporan Hasil Pengawasan Internal	Koordinasi Evaluasi Konsep Laporan Hasil Pengawasan Internal yang dilaksanakan	125 Konsep LHP
4.	Tersusunnya dokumen inventarisasi hasil pengawasan	Dokumen Inventarisasi hasil pengawasan yang disusun	3 Dokumen
5.	Tersusunnya Dokumen Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Daerah Kab. Nganjuk	Dokumen Penilaian Mandiri Maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Daerah Kab. Nganjuk yang disusun	15 Dokumen
6.	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat	Dokumen elemen kapabilitas APIP pada sekretariat yang disusun	25 Dokumen
7.	Terlaksananya tugas yang mendukung kinerja Inspektorat	Tugas pendukung kinerja Inspektorat yang dilaksanakan	20 Kegiatan

Pihak kedua
Sekretaris Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19660507 199203 1 013

Nganjuk, 03 Januari 2022
Pihak Pertama
Analisis Kebijakan Ahli Muda



SRI SUDEWI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19670205 198603 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN NGANJUK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : OKKY HAYU PAMUJA, S.STP, M.Si
Jabatan : PERENCANA MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, Januari 2022

Pihak kedua
Sekretaris

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19660507 199203 1 013

Pihak Pertama
Perencana Muda

OKKY HAYU PAMUJA, S.STP, M.Si
Penata/Ilc
NIP. 199010162012061003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERENCANA AHLI MUDA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya Rancangan Dokumen perencanaan tepat waktu	7 Dokumen
2	Terlaksanannya Jadwal Pengawasan sesuai dengan Rencana kerja tahunan	Tersusunnya Surat Penugasan Pengawasan sesuai rencana kerja	110 Surat Tugas
3	Tersusunnya Rancangan Produk Kebijakan Pengawasan	Tersusunnya Rancangan Produk Kebijakan Pengawasan	4 Rancangan
4	Tersusunnya dokumen Rencana Aksi Pencegahan Korupsi	Tersusunnya Dokumen Rencana Aksi Pencegahan Korupsi	1 Dokumen
5	Terlaksanannya Jadwal Pendampingan dan asistensi pada obyek pengawasan	Tersusunnya Surat Penugasan pendampingan dan asistensi	40 Surat Tugas
6	Tersusunnya dokumen elemen kapabilitas APIP	Tersusunnya dokumen kapabilitas APIP pada Sekretariat	5 Dokumen

Nganjuk, Januari 2022

Pihak kedua
Sekretaris



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19660507 199203 1 013

Pihak Pertama
Perencana Muda



OKKY HAYU PAMUJA, S.STP, M.Si
Penata/IIIc
NIP. 199010162012061003



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PIYA FHATORONI, S.Kom

Jabatan : Pranata Komputer Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : CUK WIDIYANTO, SH, MM

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk,

Pihak kedua
Sekretaris

CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 196605071992031013

Pihak Pertama
Pranata Komputer Muda

PIYA FHATORONI, S.Kom
Penata
NIP. 198210212010011015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PRANATA KOMPUTER MUDA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	tersedianya infrastruktur teknologi informasi	jumlah kegiatan infrastruktur TI	12 Kegiatan
2	terlaksananya Tata Kelola dan Tata Laksana Teknologi Informasi	jumlah kegiatan tata kelola dan tata laksana	25 Dokumen
3	tersedianya Sistem Informasi dan Multimedia	jumlah kegiatan sistem informasi dan multimedia	20 Dokumen
4	Terlaksananya kegiatan pengembangan profesi dan penunjang jabatan fungsional pranata komputer	jumlah kegiatan pengembangan profesi dan penunjang jabatan	5 Dokumen

Nganjuk,

Pihak kedua
Sekretaris



CUK WIDIYANTO, SH, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 196605071992031013

Pihak Pertama
Pranata Komputer Muda



PIYA FHATORONI, S.Kom
Penata
NIP. 198210212010011015